|  |  |
| --- | --- |
| Công ty TNHH Tư vấn & Dịch vụ Kỹ thuật Công Nghệ Xanh An Giang  **Số: /HĐLĐ 200** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **ĐỘC LẬP - TỰ DO - HẠNH PHÚC** |

# Hîp ®ång lao ®éng

Chóng t«i, mét bªn lµ Ông: Quèc tÞch: Việt Nam

Chøc vô: Giám đốc điều hành

§¹i diÖn cho : Công ty TNHH Tư vấn & Dịch vụ Kỹ thuật Công Nghệ Xanh An Giang ( sau đây gọi tắt là Agitech )

§Þa chØ: §iÖn tho¹i:

Vµ mét bªn lµ Bà: Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngµy th¸ng n¨m t¹i Hà nội

NghÒ nghiÖp:

§Þa chØ th­êng tró:

Sè CMTND: cÊp ngµy t¹i Hà Nội

#### 

Sè sæ lao ®éng (nÕu cã) cÊp ngµy t¹i

Tho¶ thuËn ký kÕt hîp ®ång lao ®éng vµ cam kÕt lµm ®óng nh÷ng ®iÒu kho¶n sau ®©y:

**§iÒu 1: Thêi h¹n vµ c«ng viÖc hîp ®ång**

* Lo¹i hîp ®ång lao ®éng: Năm tháng
* Tõ ngµy th¸ng n¨m 20 đến ngày tháng năm 20

* Thö viÖc tõ ngµy th¸ng n¨m 20 ®Õn ngµy th¸ng n¨m 20

*-* §Þa ®iÓm lµm viÖc :

* Chøc danh chuyªn m«n: Phụ trách nhóm Dự án ABC Chøc vô (nÕu cã):

* C«ng viÖc ph¶i lµm: Theo b¶n tãm t¾t c«ng viÖc

**§iÒu 2: ChÕ ®é lµm viÖc**

* Thêi giê lµm viÖc: 8 giờ/ngày hoặc 40 giờ/ tuần
* §­îc cÊp ph¸t nh÷ng dông cô lµm viÖc gåm: Phụ thuộc vào công việc được giao

**§iÒu 3: NghÜa vô vµ quyÒn lîi cña ng­êi lao ®éng**

1. **QuyÒn lîi:**

* Ph­¬ng tiÖn ®i l¹i, lµm viÖc: Cá nhân tự túc
* Møc l­¬ng chÝnh hoÆc tiÒn c«ng:
  + Lương cơ bản: …………………………………………………………….đồng/ tháng.
  + Lương theo hiệu quả kinh doanh và hiệu quả công việc……………………đồng/ tháng. Mức lương này có thể thay đổi hàng tháng phụ thuộc vào hiệu quả công việc của Người lao động và tình hình kinh doanh của công ty. Nếu có thay đổi Công ty sẽ thông báo cho Người lao động bằng văn bản.
  + Người lao động đóng thuế thu nhập theo Pháp luật thuế thu nhập cá nhân.
* H×nh thøc tr¶ l­¬ng: Theo khối lượng và chất lượng công việc
* Phô cÊp gåm:
* §­îc tr¶ l­¬ng hµng th¸ng: vào ngày cuối mỗi tháng, trực tiếp qua tài khoản cá nhân. Nếu ngày cuối tháng rơi vào ngày Thứ Bảy, Chủ Nhật hoặc ngày lễ, thì lương sẽ được trả vào ngày làm việc tiếp ngay sau đó.
* TiÒn th­ëng: Theo kết quả SXKD của công ty và mức độ đóng góp của người lao động
* ChÕ ®é n©ng l­¬ng: Nâng lương phụ thuộc vào mức độ hoàn thành công việc của người lao động và tình hình kinh doanh của công ty.
* §­îc trang bÞ b¶o hé lao ®éng gåm: Phụ thuộc vào công việc. Người lao động phải tuân thủ các qui định về an toàn lao động.
* ChÕ ®é nghØ ng¬i (nghØ hµng tuÇn, lÔ tÕt): Theo luật lao động
* B¶o hiÓm x· héi vµ b¶o hiÓm y tÕ: Theo luật bảo hiểm, sau khi nộp đầy đủ giấy tờ theo yêu cầu của cơ quan bảo hiểm gồm: Sơ yếu lý lịch có đóng dấu của chính quyền địa phương, giấy khám sức khoẻ có đóng dấu tròn của bệnh viện được phép cấp giấy, bản sao giấy khai sinh và các giấy tờ khác nếu cơ quan bảo hiểm yêu cầu thêm.
* ChÕ ®é ®µo t¹o: Trong thêi gian ®¬n vÞ cö ®i häc ng­êi lao ®éng ph¶i hoµn thµnh kho¸ häc, ®­îc h­ëng nguyªn l­¬ng vµ c¸c quyÒn lîi kh¸c nh­ ng­êi ®i lµm viÖc.

Nh÷ng tho¶ thuËn kh¸c:

* ChÞu sù ®iÒu hµnh trùc tiÕp cña: Giám đốc điều hành

* Trang phôc: Tự túc vµ theo qui ®Þnh cña c«ng ty.
* Nghỉ phép: theo thời gian làm việc tương ứng, mỗi tháng một ngày phép
* B¶o mËt: Trong thêi gian lµm viÖc t¹i c«ng ty hoÆc sau khi kÕt thóc hîp ®ång víi c«ng ty mäi bÝ mËt vÒ c«ng ty kh«ng ®­îc trùc tiÕp hay gi¸n tiÕp tiÕt lé ra bªn ngoµi, hay sö dông nã cã lîi cho b¶n th©n c¸ nh©n:
  + BÊt kú th«ng tin nµo vÒ c«ng ty hay vÒ kh¸ch cña c«ng ty mµ ch­a ®­îc phÐp tiÕt lé b»ng v¨n b¶n th× kh«ng ®­îc phÐp tiÕt lé hay qu¶ng b¸.
  + BÊt kú th«ng tin vÒ c¸c c«ng ty kh¸c mµ c«ng ty ®· tháa thuËn gi÷ kÝn.

Những yêu cầu bảo mật này không kể đến các thông tin đã được mọi người biết đến không do lỗi của người lao động.

1. **NghÜa vô:**

* Hoµn thµnh nh÷ng c«ng viÖc ®· cam kÕt trong hîp ®ång lao ®éng
* ChÊp hµnh lÖnh ®iÒu hµnh s¶n xuÊt – kinh doanh, néi quy kû luËt lao ®éng, an toµn lao ®éng và tuân thủ theo Sæ tay nh©n viªn.
* Báo cáo với công ty bằng văn bản nếu tham gia góp vốn, đầu tư vào bất cứ đối tác nào của công ty hoặc đối tác của các công ty con.
* Không tiết lộ mức lương của bản thân ngay cả khi thôi không còn làm việc tại công ty.
* Không được đại diện cho bất kỳ cá nhân, doanh nghiệp khác lôi kéo các nhân viên, khách hàng của Công ty hoặc có những hành động, phát ngôn làm phương hại đến uy tín, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
* Båi th­êng vi ph¹m vµ vËt chÊt
  + Sau khi ®­îc cö ®i ®µo t¹o mµ kh«ng lµm viÖc cho công ty th× ph¶i båi th­êng toµn bé chi phÝ ®µo t¹o.
  + Người lao động phải bồi thường thiệt hại vật chất đối với những công cụ lao động hoặc tài sản được giao cho cá nhân sử dụng mà để xảy ra mất mát, hư hỏng do lỗi chủ quan.

**§iÒu 4: NghÜa vô vµ quyÒn h¹n cña ng­êi sö dông lao ®éng**

1. **NghÜa vô:**

* B¶o ®¶m viÖc lµm vµ thùc hiÖn ®Çy ®ñ nh÷ng ®iÒu ®· cam kÕt trong hîp ®ång lao ®éng

* Thanh to¸n ®Çy ®ñ, ®óng thêi h¹n c¸c chÕ ®é vµ quyÒn lîi cho ng­êi lao ®éng theo hîp ®ång lao ®éng.

1. **QuyÒn h¹n:**

* §iÒu hµnh ng­êi lao ®éng hoµn thµnh c«ng viÖc theo hîp ®ång (bè trÝ, ®iÒu chuyÓn, t¹m ngõng viÖc)
* T¹m ho·n, chÊm døt hîp ®ång lao ®éng, kû luËt ng­êi lao ®éng theo quy ®Þnh cña ph¸p luËt vµ néi quy lao ®éng cña doanh nghiÖp.

**§iÒu 5: §iÒu kho¶n thi hµnh**

* Nh÷ng vÊn ®Ò vÒ lao ®éng kh«ng ghi trong hîp ®ång lao ®éng nµy th× ¸p dông qui ®Þnh cña ph¸p luËt lao ®éng.
* Hîp ®ång lao ®éng ®­îc lµm thµnh 03 b¶n cã gi¸ trÞ ngang nhau, công ty gi÷ hai b¶n vµ người lao động giữ một bản cã hiÖu lùc tõ ngµy th¸ng n¨m 20. Khi hai bªn ký kÕt phô lôc hîp ®ång lao ®éng th× néi dung cña phô lôc hîp ®ång lao ®éng còng cã gi¸ trÞ nh­ c¸c néi dung cña b¶n hîp ®ång lao ®éng nµy.

Hîp ®ång nµy lµm t¹i Công ty TNHH Tư vấn & Dịch vụ Kỹ thuật Công Nghệ Xanh An Giang , ngµy th¸ng n¨m 20

## Ng­êi lao ®éng Ng­êi sö dông lao ®éng

(Ký và ghi rõ Họ và Tên) (Ký tªn, ®ãng dÊu)